



Dialogrunde

29./30. Juni 2022
im Hasenöhrl Hof

Führen im Wandel. Wandel im Führen.

Boris K.A. Reinhard

Boris Mission ist es, Angebote für Menschen in Organisationen zu schaffen, um sich flexibler und agiler für Veränderungen aufzustellen. Dabei kann er auf 22 Jahre Erfahrung in unterschiedlichen Industrien zurückblicken.

Boris ist Berater, Agiler und Systemischer Coach, Dozent an der Hochschule und Inhaber der redminds in Zürich.

Die Welt verändert sich weiter. Verändern gehört inzwischen also zum „Tagesgeschäft“. Aber **das Verändern will neu gedacht und folgerichtig neu geführt sein**. Wir wissen, dass Veränderungen i.d.R. nicht an Technologien, Methoden oder Frameworks, sondern am Verhalten der Menschen und am Führen scheitern.

Wir diskutieren miteinander, was das für das Führen im Wandel bedeutet. Wie seht ihr Haltung, Führungsstil, Kultur, Organisationsform, Bewusstsein, Motivation, etc. bezogen auf Führen im Wandel?

Führung im Wandel 🖱️ Wie können Führungskräfte ein passendes Angebot schaffen, damit die Voraussetzungen für eine Wandel-Kultur gegeben sind?

Wandel in der Führung 🖱️ Wie kann sich eine Führungskraft auf den Wandel besser einstellen, das eigene Führen neu denken und dabei trotzdem authentisch bleiben? Steckt darin nicht ggf. ein Widerspruch?

Gesucht werden Praktiken, Experimente, Produkte, Räume, Ideen, etc. Und was davon können wir schon heute tun?