



Impulsvortrag

29./30. Juni 2022
im Hasenöhrl Hof

Wie viel Veränderung braucht es für nutzenstiftendes, agileres Arbeiten? Ein Erfahrungsbericht.

Matthias Steffen

Matthias ist Agile Coach in der IT von Union Investment. Er leitet den Agile Enablement Circle und unterstützt die Organisation dabei, (nur) dort agiler zu arbeiten, wo es hilfreich und erfolgversprechend ist.

Sein besonderes Interesse gilt der Gestaltung von Veränderungsprozessen, die stimmig zum angestrebten Ziel sind.

Agile Pilotprojekte hatte es schon einige gegeben. Ebenso wurden Projektleiter/innen als Agile Coaches ausgebildet. Nachhaltige Veränderung jedoch blieb aus. Wie konnte also eine Entwicklung aussehen, die einerseits wirkungsvoll ist und andererseits nicht eine großangelegte agile Transformation bedeutet?

Entstanden ist der Agile Enablement Circle (AEC). Das Team von Agile Coaches berät, coacht und schult Menschen und (Projekt-)Teams im Unternehmen. Mit der Agile Community schafft es einen Raum für Reflexion und Austausch. Über 330 Mitarbeitende haben an den Veranstaltungen der „Agilen Woche“ im November 2021 teilgenommen.

Durch die Arbeit der Coaches wird Agilität erlebbar. Dabei geben sie Orientierung, brechen Muster und regen zu Veränderung im eigenen Einflussbereich an. Die begleiteten Projekte sind keine Piloten mehr, sondern agilere Projekte, die sich evolutionär weiterentwickeln.