



Impulsvortrag

29./30. Juni 2022
im Hasenöhr Hof

Design Thinking im Change – wie wir Mitarbeitende an der Neugestaltung der Arbeit beteiligen

Nicole Anzinger

Nicole ist Agiler Change und New Work Coach. Sie hilft Teams und Organisation die Arbeit von heute neu zu denken.

Mit mehr als 20 Jahren Erfahrung bei der Begleitung von Veränderungen weiß sie vor allem eines – es gibt mehr als eine Art Arbeit zu organisieren und zu strukturieren, aber der Mensch sollte immer im Mittelpunkt stehen.

New Work ist die Antwort auf ein sich verändernde Arbeitswelt. Es entsteht mehr als dass wir es gestalten. Aber wie können wir Kultur und Strukturen in Passung zueinander bringen. Wie können wir Diversität ins Spiel bringen und globale Beteiligung erreichen?

Wir haben 50 Menschen weltweit zusammengebracht, um an 10 New Leadership Ideen zu arbeiten. In einem viermonatigen Design Thinking Prozess wurden immer wieder Perspektiven vertieft, Ideen entwickelt und verfeinert, um sie am Ende in einer Art Höhle der Löwen zu pitchen.

Nach vier Monaten hatten wir viel Energie, Motivation und Begeisterung rund ums Thema New Leadership, die über die eigentlich Beteiligten hinausging. Sechs Ideen haben es geschafft, das nötige Funding bzw. die hierarchische Unterstützung zu bekommen, die sie brauchen, um sie in die Tat umzusetzen. Ideen von Gratitude App zu Project Based Work. Von Feedforward bis Culture Agents.