



Dialogrunde

29./30. Juni 2022
im Hasenöhr Hof

Design Thinking im Change - wie wir hybride Zusammenarbeit neu denken können

Nicole Anzinger

Nicole ist Agiler Change und New Work Coach. Sie hilft Teams und Organisation die Arbeit von heute neu zu denken.

Mit mehr als 20 Jahren Erfahrung bei der Begleitung von Veränderungen weiß sie vor allem eines – es gibt mehr als eine Art Arbeit zu organisieren und zu strukturieren, aber der Mensch sollte immer im Mittelpunkt stehen.

Präsenz war gestern, Home Office ist passiert. Doch die hybride Arbeit können wir neu denken. Aber was, wenn uns die Vorstellungskraft und Fantasie dafür noch fehlt? Dafür nutzen wir die Design Thinking Methode und übertragen sie auf die konkrete Veränderungssituation – Hybride Arbeit.

In dieser Session zeige ich euch

- wie wir mehr Empathie und Verständnis für individuelle Bedürfnisse im Team schaffen können
- wie wir Herausforderungen zu kreativen Fragestellungen machen
- wie wir aus Ideen Experimente entwickeln

Ihr erhaltet lernt den Empathy Canvas, das Manual of Me und die Neudenk Karten aus der New Work Toolbox kennen.

Die Design Thinking Logik kann auf alle Teamveränderungen angewendet werden, die etwas mehr Kreativität und Mut im Ausprobieren von Neuem erfordert.